

ПРИКАЗ

От 03 марта 2025 года

№ 21/1-П

с. Шарлык

**«Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в ГБУСО «КЦСОН» в Шарлыкском
районе»**

*Во исполнении Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О
противодействии коррупции», Закона Оренбургской области от 15.09.2008
№2369/497-IV-ОЗ «О противодействии коррупции в Оренбургской области», в
целях профилактики коррупционных проявлений в ГБУСО «КЦСОН» в
Шарлыкском районе (далее-Учреждение),*

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении.
2. Юрисконсульту аппарата учреждения Янкевич Ж.А., ознакомить под подпись работников с Порядком защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении (далее – Порядок), а также обеспечить ознакомление с данным Порядком принимаемых на работу сотрудников.
3. Признать утратившим силу приказ директора № 69 от 20.09.2021 года.
4. Приказ вступает в силу с момента подписания.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБУСО «КЦСОН»
в Шарлыкском районе

Мячина О.В.

С приказом ознакомлены:
Юрисконсульт

Янкевич Ж.А.



**Порядок защиты работников Государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания населения «Комплексный центр
социального обслуживания населения» в Шарлыкском районе,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности от
формальных и неформальных санкций.**

1. Общие положения.

- 1.1. Порядок защиты работников, сообщившим о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУСО «КЦСОН» в Шарлыкском районе (далее – Порядок) разработан на основании Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.
- 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБУСО «КЦСОН» в Шарлыкском районе (далее- Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 1.3. Термины и определения:
Работники учреждения - физические лица, состоявшие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;
Коррупция- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Формальные санкции – меры воздействия применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) на работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

2. Порядок защиты.

- 2.1. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 №119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».
- 2.2. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций.
- 2.3. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения или о ставшей известной работнику информации о случаях их совершения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подается непосредственно директору Учреждения, по форме утвержденной приказом директора от 03.03.2025 года № 20/1-П.
- 2.4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах

обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2.5. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

2.5.1. обеспечение конфиденциальности сведений;

2.5.2. обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления;

2.5.3. меры прокурорского реагирования.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по урегулированию трудовых споров.

2.7. Работодатель гарантирует обеспечение режима конфиденциальности.

3. Ответственность.

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных нормативных актов.